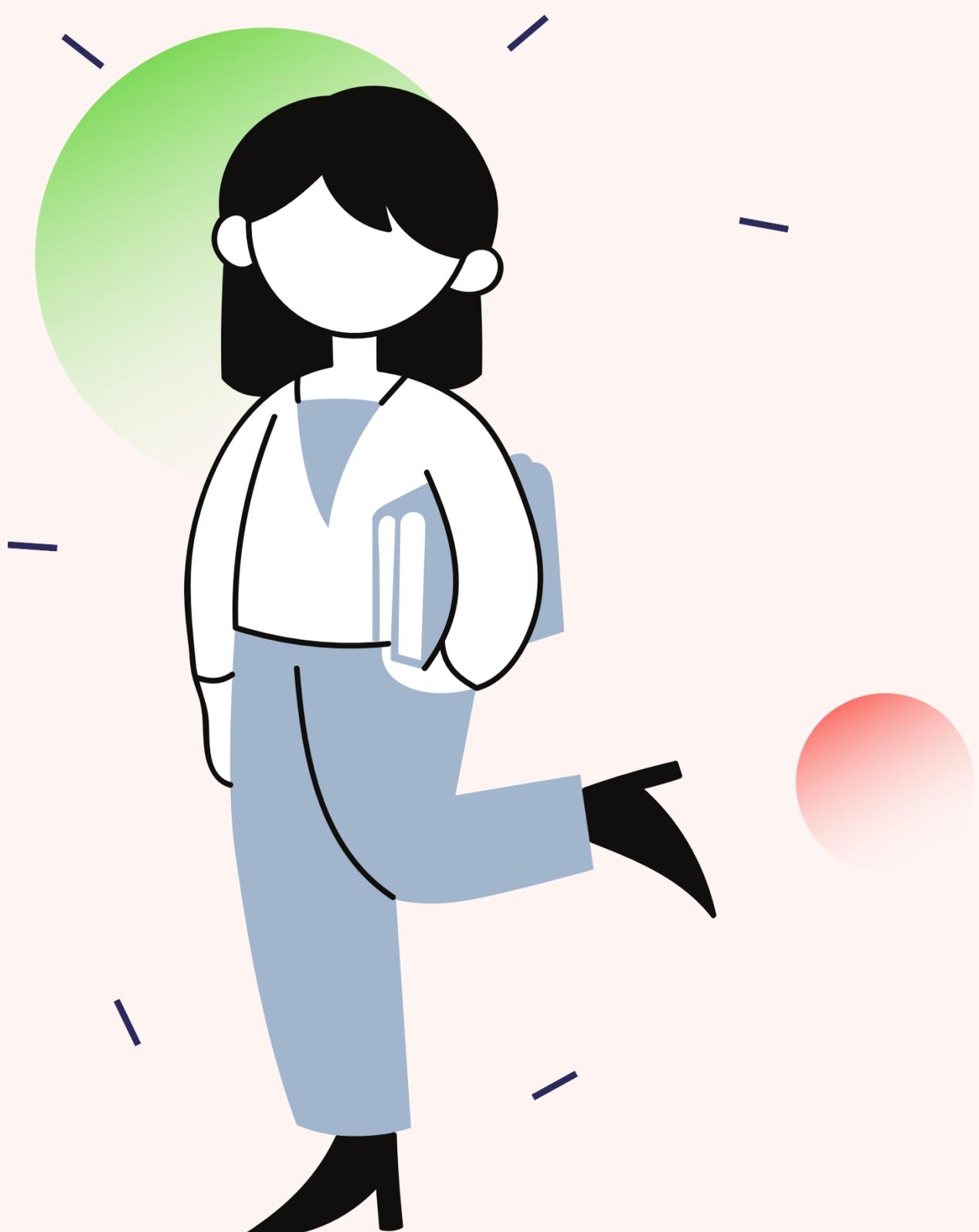


Бесплатная стажировка

для студентов направлений
подготовки Нефтегазовое дело,
Менеджмент, Управление



Мотивация участников

Участники стажировки: студенты старших курсов и выпускники вузов, начинающие и опытные специалисты

Мотивация участников:

- Приобретают и совершенствуют теоретические и практические трудовые навыки по специальностям: нефтегазовое дело, менеджмент, управление.
- Могут оценить себя в контексте новых трудовых условий
- Уточняют круг своих непосредственных обязанностей и требований к ним
- Вливаются в коллектив, начинают строить отношения с коллегами, начальством или подчиненными
- Мягко адаптируются к новым условиям труда, графику, рабочему месту, требованиям распорядка и дисциплины.



Преимущества для участников

- Командная работа - знакомство с другими стажерами с перспективой на будущее общение
- Перспектива на трудоустройство - нам нужны не только начинающие сотрудники, но и руководители для реализации крупных проектов
- Приоритет при поиске кандидатов: в резюме можно указать, что проходили стажировку в международной компании: каждому успешному стажеру даем рекомендацию и сертификат
- Допуск к самостоятельной работе на общих основаниях, перспектива трудоустройства
- Выдача международного сертификата о прохождении стажировки
- Перспективы развития и карьерного роста

Главное преимущество участников, помимо практики - получение опыта работы не только в консалтинговой компании, но и с нефтегазовыми компаниями, на их работу изнутри



www.ngcons.ru



Стажировка для тех,

- кому нужен опыт настоящей работы,
- кто получил образование, без опыта никуда не берут,
- кто не знает, где пройти летнюю практику и получить рекомендации,
- кому интересна сфера менеджмента, управления, консалта,
- кому интересно работать и развиваться в нефтегазовой отрасли,
- для тех, кто уже окончил вуз - это способ получить новые знания и возможности, то есть сделать старт в карьере.

Сама стажировка - это обучение, дальше идет практика. На практике стажер помогает команде вести крупные консалтинговые проекты в нефтегазовых компаниях. Мы учим понимать и улучшать процессы, решать административные задачи, формировать отчеты, презентации, общаться с коллективом и Заказчиком.

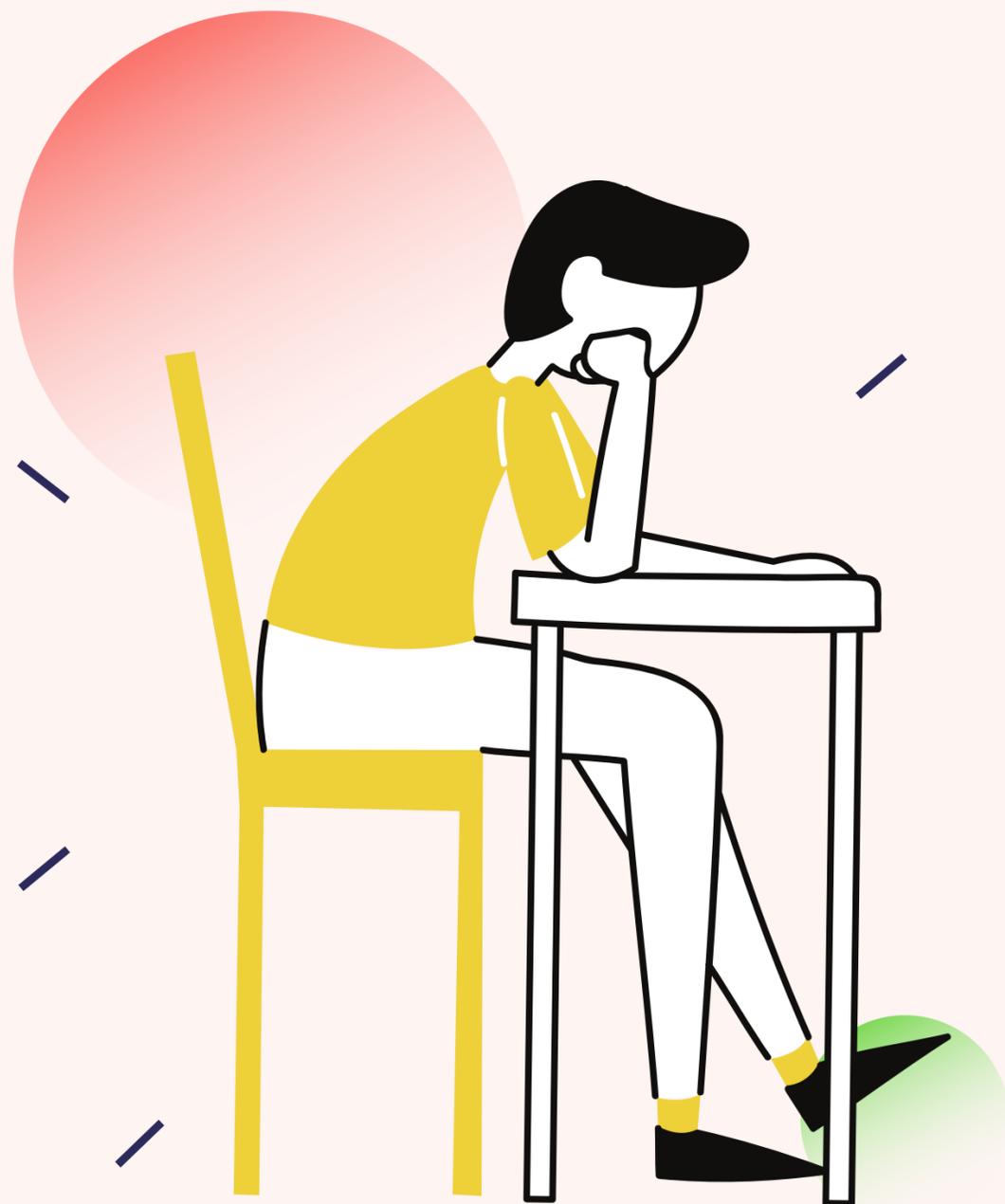


О том, как проходит стажировка и дальнейшие шаги по взаимодействию с участниками стажировки.

Берем месяц на обучение и последующий - это практика, она бесплатная, обучение бесплатное, после практики, тем, кто себя хорошо проявит, мы можем предложить стартовую работу и, конечно, мы будем предлагать за это какую-то заработную плату. Формат всегда заочный. Даже задания на практике, которые мы будем давать, они будут на удаленке. В сумме стажировка составляет три месяца.

www.ngcons.ru





Формат - дистанционный

Длительность - 2 месяца

Наставничество - закрепление наставника

Основные шаги в процессе стажировки

- Проведение первичного инструктажа
- Назначение наставника-куратора: опытного сотрудника, наблюдающего и производящего обучение практическим навыкам
- Непосредственно стажировка - работа под наблюдением и руководством наставника
- Испытание по итогам стажировки: проверка эффективности может быть в форме экзамена, зачета, опроса, оценки результатов работы или иной, предусмотренной программой для конкретной должности

www.ngcons.ru



05 За время обучения мы даем

- практические навыки работы в консалтинге и рассказываем, как работает нефтегазовая отрасль,
- знания о том, что такое работа в проектах, проектной деятельности по повышению операционной и организационной эффективности,
- на практике интересный опыт в реализации масштабных проектов крупнейших нефтяных компаний,
- возможность повысить свою стоимость на рынке труда, потому что наши сертификаты и рекомендательные письма потом можно будет прикреплять к резюме,
- рекомендации к написанию крутого резюме и советы по самопрезентации,
- возможность познакомиться с другими стажерами, обрести связи, друзей или будущих коллег.



**И, наконец, мы даем
возможность поработать в нашей
Компании лучшим стажерам.**

В любом случае, все попадают в нашу базу данных, в наш кадровый резерв, при появлении новых проектов мы берем сотрудников из этой базы, а не со стороны. То есть, мы стараемся выращивать своих будущих коллег, предлагаем работу, в первую очередь, тем, кто прошел нашу стажировку и рекомендуем их нашим партнерам, при существующем таком запросе.

НЕФТЕГАЗКОНСУЛЬТАНТ
www.ngcons.ru

